

ZARZĄDZENIE Nr 79/2013

Wójta Gminy Lipno z dnia 10 maja 2013 roku

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, wpisanych do Rejestru Instytucji Kultury powołanego przez Gminę Lipno

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 i art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.), art. 31, art. 31b ust. 3 i 4 oraz art. 31c ustawy z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012r. poz. 406) w związku z art. 6 ust. 1 i art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2013r. poz. 254) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012 r. poz. 1105) zarządzam co następuje:

§ 1. Ustala się zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, zwanych dalej Dyrektorem, wpisanych do Rejestru Instytucji Kultury prowadzonego przez Gminę Lipno.

§ 2. Dyrektorowi przysługuje wynagrodzenie miesięczne, które składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za wieloletnią pracę.

§ 3. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nie może być niższa niż minimalne wynagrodzenie za pracę, obowiązujące w danym roku.

§ 4. 1. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego Dyrektora.

2. Przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia oraz wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności:

- 1) zakres działania instytucji kultury,
- 2) specyfikę realizowania przez instytucję kultury projektów,
- 3) liczbę zatrudnionych pracowników.

§ 5. 1. Dyrektorowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje za dni, za które Dyrektor otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek

choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 6. Wójt Gminy może przyznać Dyrektorowi dodatek specjalny za wykonywanie dodatkowych, powierzonych przez organizatora zadań, na okres wykonywania tych zadań oraz za pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze na okres nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż 12 miesięcy, w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ograniczeń wynikających z ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 7. Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego Dyrektora nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 8. 1. Wójt Gminy może przyznać Dyrektorowi nagrodę roczną, która ma charakter uznaniowy.

2. Nagroda może być przyznana za:

- 1) właściwą i efektywną realizację celów statutowych instytucji kultury,
- 2) poprawę sytuacji finansowej instytucji kultury, np. poprzez zmniejszenie zadłużenia, zmniejszenie straty, obniżenie kosztów, pozyskiwanie dodatkowych źródeł finansowania instytucji, terminowe regulowanie zobowiązań, w tym zobowiązań publiczno – prawnych,
- 3) efektywne wdrażanie planu rozwoju instytucji kultury, np. poszerzenie zakresu wykonywanych przez instytucję zadań czy świadczonych usług.

3. Nagroda nie może przekroczyć dwukrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jaką Dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

4. Podstawą przyznania nagrody jest wniosek o przyznanie nagrody, sporządzony przez właściwe stanowisko merytoryczne Urzędu Gminy Lipno sprawujące nadzór nad instytucją kultury. Wzór wniosku o przyznanie nagrody stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

5. Wniosek składany jest w terminie do 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy. Do wniosku należy dołączyć sprawozdanie opisowe z wykonania planu finansowego instytucji kultury za rok za który przyznawana jest nagroda. Wymienione dokumenty na stanowisko merytoryczne sprawujące nadzór nad instytucją kultury zobowiązany jest dostarczyć główny księgowy instytucji kultury wraz z oświadczeniem o posiadanych środkach finansowych na wypłatę nagrody.

6. Nagroda roczna może być przyznana Dyrektorowi, który pełnił funkcję przez okres co najmniej 6 miesięcy w roku budżetowym, za który przyznawana jest nagroda i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej czy rozwiązanie umowy o pracę z jego winy.

§ 9. 1. Dyrektorowi przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej za wieloletnią pracę w następującej wysokości:

- 1) po 20 latach pracy – 75% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) po 25 latach pracy – 100% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) po 30 latach pracy – 150% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) po 35 latach pracy – 200% wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) po 40 latach pracy – 300% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu uprawniającego do nagrody wlicza się jeden z tych okresów.

3. Dyrektor nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.

4. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli jest do dla Dyrektora korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

5. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę inwalidzką z tytułu niezdolności do pracy Dyrektor, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 10. 1. Dyrektorowi, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat,
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat,
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 20 lat.

2. Do okresu pracy uprawniającego do odprawy pieniężnej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia a także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustaleniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

4. Dyrektor, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 11. Wypłata wynagrodzenia miesięcznego, nagród oraz świadczeń dodatkowych następuje ze środków własnych instytucji kultury kierowanych przez osoby, o których mowa w § 1 niniejszego zarządzenia.

§ 12. Wynagrodzenie miesięczne Dyrektora wypłacane jest miesięcznie z dołu, w tym samym terminie i czasie co wynagrodzenia pozostałych pracowników instytucji kultury.

§ 13. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 14. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Lipno.

§ 15. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 1 czerwca 2013 roku.

WÓJT
Jacek Karmiński

