

ZARZĄDZENIE Nr 112/2013

Wójta Gminy Lipno z dnia 23 października 2013 roku
w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania
pracowników Urzędu Gminy Lipno

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 ze zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1

W zarządzeniu Nr 75/2013 Wójta Gminy Lipno z dnia 18 kwietnia 2013 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Lipno załącznik nr 1 otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia:

Załącznik nr 1
do zarządzenia Nr 112/2013

Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne oraz minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego

Lp.	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne	Wynagrodzenie zasadnicze		Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego
			minimalne	maksymalne	
I. Kierownicze stanowiska urzędnicze					
1.	Sekretarz gminy	wykształcenie wyższe oraz wg art. 5 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych	XVII	XX	7
2.	Kierownik urzędu stanu cywilnego	wg art. 6a ustawy Prawo o aktach stanu cywilnego	XVI	XVIII	5
3.	Kierownik referatu	wykształcenie wyższe staż pracy – 3 lata	XVI	XVIII	5
4.	Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego	wykształcenie wyższe staż pracy – 4 lata ¹⁾	XIII	XV	3
5.	Komendant gminny ochrony przeciwpożarowej	wykształcenie wyższe staż pracy – 4 lata ¹⁾	XIII	XV	3
II. Stanowiska urzędnicze					
1.	Radca prawny	wg art. 24 ustawy o radcach prawnych	XIII	XVI	5
2.	Inspektor	wykształcenie wyższe ¹⁾ staż pracy – 3 lata	XII	XVI	
3.	Podinspektor	wykształcenie wyższe ¹⁾ staż pracy – - wykształcenie średnie ²⁾ staż pracy – 3 lata	X	XIV	
4.	Samodzielny referent	wykształcenie średnie ²⁾ staż pracy – 2 lata	IX	XII	
5.	Referent	wykształcenie średnie ²⁾ staż pracy – 2 lata	IX	XI	
6.	Młodszy referent	wykształcenie średnie ²⁾ staż pracy – -	VIII	X	

Lp.	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne	Wynagrodzenie zasadnicze		Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego
			minimalne	maksymalne	
III. Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1.	Pomoc administracyjna	wykształcenie średnie ²⁾ staż pracy - -	III	VI	
2.	Zaopatrzeniowiec	wykształcenie średnie ²⁾ staż pracy - 2 lata	VIII	XII	
3.	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	wykształcenie podstawowe ⁴⁾ staż pracy - -	I	III	
4.	Konserwator	wykształcenie zasadnicze zawodowe ³⁾ staż pracy - -	VIII	IX	
5.	Palacz c.o.	wykształcenie zasadnicze zawodowe ³⁾ staż pracy - -	VIII	IX	
6.	Robotnik gospodarczy	wykształcenie podstawowe ⁴⁾ staż pracy - -	V	VI	
7.	Sprzątaczką	wykształcenie podstawowe ⁴⁾ staż pracy - -	III	V	

1) wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, a także wymagania określone w ustawie stosownie do opisu stanowiska,

2) średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, stosownie do opisu stanowiska,

3) zasadnicze zawodowe umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku,

4) podstawowe i umiejętność wykonywania czynności

§ 2

Zmiana Regulaminu wynagradzania wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom.

§ 3

Wykonanie zarządzenia polecam Sekretarzowi Gminy Lipno.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WOJT
Jacek Karmiński

