

UCHWAŁA Nr III/14/2014

Rady Gminy Lipno z dnia 22 grudnia 2014 roku
w sprawie ustalenia wysokości miesięcznego
wynagrodzenia Wójta Gminy Lipno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013r. poz. 594 ze zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2 - 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014r. poz.1202) oraz § 1 pkt 3, 6 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014r. poz. 1786) Rada Gminy Lipno uchwala co następuje:

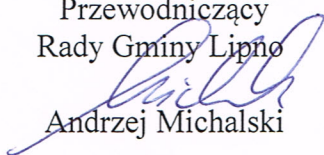
§ 1. 1. Miesięczne wynagrodzenie Wójtowi Gminy Lipno Panu Jackowi Karmińskiemu w ustala się w następującej wysokości:

- | | |
|--|------------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze | - 5.500 złotych, |
| 2) dodatek funkcyjny | - 1.900 złotych |
| 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie
wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego | - 2.220 złotych. |

2. Ponadto Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 grudnia 2014 roku

Przewodniczący
Rady Gminy Lipno


Andrzej Michalski

Uzasadnienie

do uchwały w sprawie ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Lipno

W art. 8 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych ustawodawca jednoznacznie przyznał urzędowi gminy status pracodawcy w stosunku do wójta. Jednocześnie określił podział kompetencyjny podmiotów zaangażowanych w wykonywanie czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta, stosując w tym zakresie kryterium przedmiotowe.

Rada gminy została wyposażona tylko w możliwość ustalania wysokości wynagrodzenia wójta, w formie uchwały. Jeżeli integralnym elementem umowy o pracę są warunki pracy i płacy, to te ostatnie, czyli warunki płacy w sposób wiążący określa uchwała rady gminy, wskazując poszczególne składniki wynagrodzenia miesięcznego.

Do składników wynagrodzenia za pracę przysługującego pracownikowi samorządowemu zalicza się: wynagrodzenie zasadnicze (podstawowy, najważniejszy składnik wynagrodzenia), dodatek za wieloletnią pracę (który wzrasta corocznie aż do osiągnięcia 20% za 20 lat pracy), nagroda jubileuszowa (wypłacana po raz pierwszy po przepracowaniu 20 lat pracy), jednorazowa odprawa w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługujące na zasadach określonych w odrębnych przepisach. Są to składniki wynagrodzenia obligatoryjne, które pracownik otrzymuje, w przypadku wystąpienia okoliczności uzasadniających ich przyznanie. Są one wypłacane w zależności od przepisu ich ustalającego w terminach miesięcznych, rocznych, co pięć lat lub na zakończenie pracy zawodowej.

Do składników wynagrodzenia za pracę przysługującego pracownikowi samorządowemu fakultatywnie zalicza się z kolei: dodatek funkcyjny oraz dodatek specjalny, które wypłacane są w terminach miesięcznych.

W przypadku pracownika samorządowego zatrudnionego na podstawie wyboru dodatek specjalny jest obligatoryjny. Jak podnosi się w literaturze, obligatoryjność składników wynagrodzenia oznacza, że w razie nieprzyznania któregoś z nich wójtowi przysługuje roszczenie do sądu pracy o wypłatę w najniższej wysokości.

Wysokość miesięcznych składników wynagrodzenia określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Zaproponowane w projekcie uchwały składniki wynagrodzenia miesięcznego mieszczą się w kwotach zapisanych w rozporządzeniu.

Przewodniczący
Rady Gminy Lipno
Andrzej Michalski