

Regulamin wynagradzania nauczycieli jednostek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lipno

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
 - d) za wysługę lat;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) jednostce - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, branżową szkołę I stopnia, zespół szkół lub przedszkole, którego organem prowadzącym jest Gmina Lipno;
- 2) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 4) oddziale - należy przez to rozumieć oddział szkolny i grupę przedszkolną.

Rozdział 2. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny stanowi dodatek do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli wyróżniających się w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

2. Kwota środków na dodatki motywacyjne określana jest corocznie w uchwale budżetowej Gminy Lipno i dla danej jednostki wynosi:

- 1) 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole w 2018 roku,
- 2) 6% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole w 2019 roku,
- 3) 7% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole w 2020 roku i latach kolejnych.

3. Kwota dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć:

- 1) dla nauczyciela - 15% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dla wicedyrektora jednostki - 20% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) dla dyrektora jednostki - 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4. Dodatki motywacyjne przyznaje się nauczycielom, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 5, na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 5. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach przedmiotowych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego,
 - d) organizowanie wypoczynku uczniom w okresach wolnych od zajęć szkolnych,
 - e) za prace społeczną na rzecz oświaty i wychowania;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznej lub innego wyposażenia jednostki,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania lub innej powierzonej dokumentacji jednostki;
- 3) realizację zadań statutowych jednostki wykraczających poza obowiązki nauczyciela;
- 4) zaangażowanie w pracę na rzecz jednostki i społeczności lokalnej, w tym:
 - a) udział w organizacji imprez,
 - b) udział w pracach komisji problemowych lub zespołach powoływanych w jednostce,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie jednostki,
 - d) kreowanie dobrego wizerunku jednostki i dobrej atmosfery pracy;
- 5) realizowanie w jednostce zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów;
- 6) w przypadku dyrektora jednostki - osiągnięcie przez uczniów dobrych wyników w ocenianiu zewnętrznym.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielom – dyrektor jednostki po uzyskaniu opinii Komisji, której skład określa wewnętrzny regulamin jednostki,
 - 2) wicedyrektorom - dyrektor jednostki,
 - 3) dyrektorowi jednostki - Wójt Gminy Lipno.
2. Nauczycielowi uzupełniającymi etat w innej jednostce, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor jednostki macierzystej.
3. O przyznaniu nauczycielowi dodatku motywacyjnego, dyrektor jednostki powiadamia Wójta Gminy Lipno w terminie 14 dni od dnia przyznania dodatku.

§ 7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 3. DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorowi i wicedyrektorowi jednostki;
- 2) wychowawcy oddziału;
- 3) opiekunowi stażu,
- 4) doradcy metodycznemu;
- 5) nauczycielowi - konsultantowi.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi wykonującego zadania kierownicze w zastępstwie oraz któremu powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §8 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie odpowiedniego stanowiska funkcyjnego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko funkcyjne na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. W przypadku zbiegu prawa do kilku dodatków funkcyjnych z różnych tytułów, nauczycielowi przysługuje dodatek za każdy tytuł odrębnie.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielom i wicedyrektorom - dyrektor jednostki,
- 2) dyrektorowi jednostki - Wójt Gminy Lipno.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 11. Ustala się następującą wysokość dodatku funkcyjnego:

Lp	stanowisko funkcyjne	wysokość dodatku funkcyjnego (% wynagrodzenia zasadniczego)
1.	dyrektor jednostki:	
	a) liczącej do 8 oddziałów	5% -30%
	b) liczącej 8-12 oddziałów	10%-40%
	c) liczącej 13 i więcej oddziałów	15% -50%
2.	wicedyrektor jednostki – szkoły	
	a) liczącej 12-15 oddziałów	5%-20%
	b) liczącej 16 i więcej oddziałów	5%-30%
3.	wicedyrektor jednostki – przedszkola	
	a) liczącej 10 i więcej oddziałów	5%-20%
4.	wychowawca oddziału	4%
5.	opiekun stażu	2%
6.	doradca metodyczny, nauczyciel-konsultant	4%

§ 12. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów jednostek bierze się pod uwagę:

- 1) warunki organizacyjne - m.in. ilość oddziałów, zmianowość;
- 2) funkcjonowanie jednostki, jej osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze;
- 3) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym.

Rozdział 4. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 13. Za każdą godzinę przepracowaną przez nauczyciela za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych, o których mowa w § 8 i 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 14. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielom i wicedyrektorom - dyrektor jednostki,
- 2) dyrektorowi jednostki - Wójt Gminy Lipno

§ 15. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 5. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 16. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z zasadami określonymi w ustawie i rozporządzeniu.

§ 17. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat określa:

- 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi - dyrektor jednostki,
- 2) dyrektorowi jednostki - Wójt Gminy Lipno.

Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTW DORAŻNYCH

§ 18. 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym jednostki.

2. Wynagrodzenie za godziny zastępstw dorażnych przysługuje wyłącznie za godziny świadczonej pracy, potwierdzone w dokumentacji jednostki.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstw dorażnych wypłaca się z dołu według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 19. 1. Wysokość stawki za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę zastępstw dorażnych oblicza się dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wnikającą z tabeli będącej załącznikiem do rozporządzenia, przez miesięczną liczbę godzin, będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin tego nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2. Wysokość stawki za jedną godzinę ponadwymiarową dodatkowych zajęć dydaktycznych przydzielonych nauczycielowi i prowadzonych bezpośrednio z uczniami ustala się jak w ust.1.

Rozdział 7.
POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 20. Wysokość i warunki wypłacania nagród określa odrębna uchwała.

§ 21. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, świadczenia, o których mowa w niniejszym Regulaminie, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 22. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie, zastosowanie mają przepisy ustawy i rozporządzenia.


Przewodniczący
Rady Gminy Lipno
Andrzej Michalski

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

Department of Chemistry
5780 South University Avenue
Chicago, Illinois 60637
Tel: (773) 837-3800
Fax: (773) 837-3801
http://www.chem.uchicago.edu

Department of Chemistry
5780 South University Avenue
Chicago, Illinois 60637