

UCHWAŁA Nr XXXII/219/2013

Rady Gminy Lipno z dnia 18 lutego 2013 roku
w sprawie ustalenia wysokości miesięcznego
wynagrodzenia Wójta Gminy Lipno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591 ze zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2 - 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 ze zm.) oraz § 1 pkt 3, 6 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz. 398 ze zm.) Rada Gminy Lipno uchwala co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójtowi Gminy Lipno Panu Jackowi Karwińskiemu w następującej wysokości:

- | | |
|--|------------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze | - 5.000 złotych |
| 2) dodatek funkcyjny | - 1.550 złotych |
| 3) dodatek specjalny w wysokości 20% łącznie
wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego | - 1.310 złotych. |

2. Ponadto Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 21 grudnia 2012 roku

Przewodniczący
Rady Gminy Lipno

Czesław Fedyk

Uzasadnienie

do uchwały w sprawie ustalenia wysokości miesięcznego
wynagrodzenia Wójta Gminy Lipno

W art. 8 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych ustawodawca jednoznacznie przyznał urzędowi gminy status pracodawcy w stosunku do wójta. Jednocześnie określił podział kompetencyjny podmiotów zaangażowanych w wykonywanie czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta, stosując w tym zakresie kryterium przedmiotowe.

Rada gminy została wyposażona tylko w możliwość ustalania wysokości wynagrodzenia wójta, w formie uchwały. Jeżeli integralnym elementem umowy o pracę są warunki pracy i płacy, to te ostatnie, czyli warunki płacy w sposób wiążący określa uchwała rady gminy, wskazując poszczególne składniki wynagrodzenia miesięcznego.

Do składników wynagrodzenia za pracę przysługującego pracownikowi samorządowemu zalicza się: wynagrodzenie zasadnicze (podstawowy, najważniejszy składnik wynagrodzenia), dodatek za wieloletnią pracę (który wzrasta corocznie aż do osiągnięcia 20% za 20 lat pracy), nagroda jubileuszowa (wypłacana po raz pierwszy po przepracowaniu 20 lat pracy), jednorazowa odprawa w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługujące na zasadach określonych w odrębnych przepisach. Są to składniki wynagrodzenia obligatoryjne, które pracownik otrzymuje, w przypadku wystąpienia okoliczności uzasadniających ich przyznanie. Są one wypłacane w zależności od przepisu ich ustalającego w terminach miesięcznych, rocznych, co pięć lat lub na zakończenie pracy zawodowej.

Do składników wynagrodzenia za pracę przysługującego pracownikowi samorządowemu fakultatywnie zalicza się z kolei: dodatek funkcyjny oraz dodatek specjalny, które wypłacane są w terminach miesięcznych.

W przypadku pracownika samorządowego zatrudnionego na podstawie wyboru dodatek specjalny jest obligatoryjny. Jak podnosi się w literaturze, obligatoryjność składników wynagrodzenia oznacza, że w razie nieprzyznania któregoś z nich wójtowi przysługuje roszczenie do sądu pracy o wypłatę w najniższej wysokości.

Wysokość miesięcznych składników wynagrodzenia określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Zaproponowane w projekcie uchwały składniki wynagrodzenia miesięcznego mieszczą się w kwotach zapisanych w rozporządzeniu i ustalone zostały w wysokości identycznej jak w dotychczas obowiązującej uchwale.

Przewodniczący
Rady Gminy Lipno
Czesław Fedyk