

Procedura oceny pracy dyrektora szkoły lub przedszkola oraz nauczyciela, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły

1. Przy dokonywaniu oceny pracy dyrektora szkoły lub przedszkola oraz nauczyciela, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, zwanymi w dalszej części „dyrektorem szkoły” organ prowadzący bierze w szczególności pod uwagę „Tryb postępowania organu sprawującego nadzór pedagogiczny przy ustalaniu pracy dyrektora szkoły/placówki mających siedzibę na terenie województwa wielkopolskiego” oraz inne wytyczne i formularze pomocnicze opublikowane przez Wielkopolskiego Kuratora Oświaty na stronie internetowej.
2. Kryterium oceny pracy dyrektora szkoły przez:
 - 1) organ sprawujący nadzór pedagogiczny nad szkołą w porozumieniu z organem prowadzącym szkołę stanowi stopień realizacji zadań wymienionych w art. 39 ust. 1 pkt. 1, 3, 4 i 6 ustawy z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (Dz. U. z 2004r. Nr 256, poz. 2572 ze zm.) oraz w art. 6 i art. 7 ust. 2 pkt 2-4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela,
 - 2) organ prowadzący stanowi stopień realizacji zadań określonych w art. 39 ust. 1 pkt 5 i ust. 3 ustawy z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty oraz w art. 7 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela
przygotowany przez każdy z w/w organów w postaci oceny częściowej.
3. Ocenę częściową z realizacji zadań wymienionych w ust. 2 pkt 1 niniejszego załącznika, organ prowadzący szkołę przygotowuje korzystając z otrzymanych w formie e-mailowej a następnie w formie pisemnej z Kuratorium Oświaty w Poznaniu formularzy pomocniczych dotyczących sporządzenia w porozumieniu oceny częściowej określonej w § ust. 2 pkt 3 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 21 grudnia 2012 roku w sprawie kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczyciela, trybu postępowania odwoławczego oraz składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego.
4. Ocenę częściową z realizacji zadań wymienionych w ust. 2 pkt 2 niniejszego załącznika organ prowadzący szkołę przygotowuje biorąc pod uwagę stopień realizacji zadań przez dyrektora szkoły, posługując się kryteriami, które stanowią załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia:
 - 1) podstawowym kryterium oceny dobrej jest spełnianie wymagań wynikających z przepisów oświatowych i określonych w kryteriach przez organ prowadzący na ocenę dobrą z uwzględnieniem typu i specyfiki szkoły,
 - 2) ocenę wyróżniającą otrzymuje dyrektor, który spełnia wymagania na ocenę dobrą oraz wybrane ze względu na specyfikę szkoły oczekiwania spośród wskazanych w kryteriach na ocenę wyróżniającą.
5. Po dokonaniu ocen częściowych przez organ prowadzący szkołę oraz organ sprawujący nadzór pedagogiczny wystawiana jest ostateczna ocena pracy dyrektora. Ostateczną ocenę pracy dyrektora dokonuje organ prowadzący szkołę.

6. Ostateczna ocena pracy dyrektora jest wynikiem analizy ocen cząstkowych:
 - 1) jeżeli dwie spośród trzech ocen są ocenami wyróżniającymi to ostateczna ocena jest wyróżniająca,
 - 2) jeżeli dwie spośród trzech ocen są ocenami dobrymi to ostateczna ocena jest dobra.
7. Dyrektor otrzymuje negatywną ocenę pracy, jeżeli nie spełnia kryteriów na ocenę dobrą.
8. Organ prowadzący szkołę zawiadamia pisemnie lub telefonicznie dyrektora o terminie zapoznania go z projektem oceny oraz wysłuchania jego uwag i zastrzeżeń. Dyrektor potwierdza fakt i datę zapoznania się z projektem oceny własnoręcznym podpisem na projekcie oceny.
9. W przypadku nie złożenia w ciągu trzech dni od daty zapoznania się dyrektora z projektem oceny i wysłuchania jego uwag i zastrzeżeń organ prowadzący szkołę sporządza ostateczną ocenę jego pracy.
10. W przypadku zgłoszenia na piśmie w ciągu trzech dni od daty zapoznania się dyrektora z projektem oceny pracy i wysłuchania jego uwag i zastrzeżeń dotyczących projektu oceny pracy, organ prowadzący szkołę rozpatruje wniesione uwagi:
 - 1) samodzielnie, jeżeli dotyczą one realizacji zadań będących w jego kompetencji lub
 - 2) w porozumieniu z organem sprawującym nadzór pedagogiczny, gdy uwagi dyrektora szkoły dotyczą kompetencji organu sprawującego nadzór pedagogiczny lub wymagają porozumienia między nimi.
11. Organ prowadzący szkołę powiadamia dyrektora na piśmie o uwzględnieniu jego uwag lub nie uwzględnieniu ich.
12. Organ prowadzący szkołę wręcza dyrektorowi jedno wykonanie oryginału karty oceny pracy. Drugi oryginalny egzemplarz karty oceny pracy jest wpinany do akt osobowych dyrektora szkoły.
13. Potwierdzoną za zgodność z oryginałem kserokopię karty oceny pracy dyrektora organ prowadzący szkołę przesyła Wielkopolskiemu Kuratorowi Oświaty.

WÓJT

Jacek Karmiński